

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Gaji adalah suatu bentuk balas jasa ataupun penghargaan yang diberikan secara teratur kepada seorang pegawai atas jasa dan hasil kerjanya. Gaji sering juga disebut sebagai upah, dimana keduanya merupakan suatu bentuk kompensasi, yakni imbalan jasa yang diberikan secara teratur atas prestasi kerja yang diberikan kepada seorang pegawai. Perbedaan gaji dan upah hanya terletak pada kuatnya ikatan kerja dan jangka waktu penerimaannya. Seseorang menerima gaji apabila ikatan kerjanya kuat, sedang seseorang menerima upah apabila ikatannya kerjanya kurang kuat. Dilihat dari jangka waktu penerimaannya, gaji pada umumnya diberikan pada setiap akhir bulan, sedang upah diberikan pada setiap hari ataupun setiap minggu. Dalam hal ini, pengertian gaji untuk seterusnya disebut sebagai gaji pokok. (Abdillah. 2006).

CV. MITRA JAYA FOOD didirikan pada tahun 1997 oleh H. Muchlason, S.P, bertempat di Desa Padusan, Kecamatan Pacet, Kabupaten Mojokerto. CV. MITRA JAYA FOOD merupakan perusahaan yang memproduksi berbagai macam minuman gelas. Sejak awal berdirinya hingga saat ini sistem yang digunakan dalam pengolahan data penggajian masih menggunakan pembukuan secara manual, sehingga dalam menghitung jumlah gaji karyawan masih kurang efektif dan efisien serta data yang dihasilkan masih diragukan kevalidannya. Penghitungan gaji yang didasarkan pada berbagai rincian yang berbeda-beda, dapat menghambat proses kinerja *admin* tersebut. Kesalahan dalam

menghitung gaji bisa berakibat fatal karena akan berpengaruh dalam pembuatan laporan keuangan. Dengan demikian, perusahaan membutuhkan sebuah *system* yang lebih baik dalam hal penggajian karyawan, agar proses penggajian lebih akurat, dengan proses pengolahan data yang lebih cepat.

Saat ini pimpinan perusahaan memberikan kebijakan yang berpengaruh pada penggajian seperti mengganti nilai pembayaran per jam kerja. Karyawan staff mendapat gaji bulanan, karyawan produksi mendapatkan gaji borongan, karyawan *driver* dan *helper* mendapatkan upah harian. Sehubungan dengan hal tersebut, dalam TA ini penulis berinisiatif untuk membuat rancangan gaji *online*. Aplikasi dibuat dengan basis *web*, untuk memudahkan perawatan *software*. Agar mudah untuk di pelajari dan di pahami, dapat berjalan disemua Sistem Operasi dengan menggunakan koneksi, serta lebih mudah dalam mengirimkan laporan data penggajian kepada direktur utama (Pemilik perusahaan). Sehingga proses penggajian suatu perusahaan dapat lebih efisien.

Dengan menggunakan *system* penggajian karyawan berbasis *web*. Dalam hal ini rancangan aplikasi yang akan saya buat adalah, “RANCANG BANGUN SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN CV. MITRA JAYA FOOD, MOJOKERTO BERBASIS WEB”. Berdasarkan *study literature* terdahulu, Dircomnet Yogyakarta adalah suatu badan usaha yang bergerak di bidang jasa persewaan akses internet, perawatan computer, dan pemasangan jaringan internet, memiliki banyak pegawai yang di gaji setiap bulannya. ( Ismail T, Thohari F, 2008)

Dengan adanya aplikasi tersebut, dapat membantu perusahaan, dan diharapkan *system* penggajian karyawan bisa lebih mudah di pelajari. Aplikasi

tersebut dapat di aplikasikan dengan mudah oleh *admin*. Serta aplikasi tersebut dapat menghasilkan laporan yang akurat yang dapat digunakan sebagai penilaian kualitas kerja CV.MITRA JAYA FOOD, bagi pengembang perusahaan.

Seluruh identifikasi masalah didapat dari proses wawancara pada bagian administrasi pada perusahaan CV. MITRA JAYA FOOD Desa Padusan, Kecamatan Pacet, Kabupaten Mojokerto.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan penjelasan latar belakang, rumusan masalah yang ada pada hasil penelitian, diantaranya :

1. Bagaimana membangun *system* penggajian karyawan pada CV. MITRA JAYA FOOD yang yang berbasis *web*.
2. Bagaimana membangun *system* penggajian karyawan berbasis *web*, lebih memudahkan dalam operasional, serta mengirimkan hasil laporan data penggajian kepada direktur utama (pemilik perusahaan).

## **1.3 Batasan Masalah**

Beberapa batasan masalah pada pembuatan rancang bangun *system* aplikasi penggajian karyawan CV.MITRA JAYA FOOD sebagai berikut :

1. Sistem memberikan informasi kepada *user* yang mempunyai hak akses masuk pada sistem.
2. Teknologi rancang bangun *system* aplikasi yang berbasis *web*, menggunakan bahasa pemrograman *php* (*personal home page*), data base menggunakan *MySQL*.

3. Aplikasi yang dibuat meliputi penggajian karyawan, dan absensi karyawan.
4. Aplikasi ini disediakan hanya untuk *Admin* dan direktur utama (pemilik perusahaan).

#### **1.4 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian yang dilakukan oleh penulis adalah :

1. Untuk merancang *system* pengolahan data penggajian karyawan yang dapat digunakan untuk mengola data penggajian pada perusahaan CV.MITRA JAYA FOOD.
2. Membuat *system* penggajian, berdasarkan data yang ada pada perusahaan

#### **1.5 Manfaat Penelitian**

Manfaat yang di peroleh dari pembuatan rancang bangun *system* aplikasi penggajian

1. Bagi perusahaan :
  - a) Membantu mempermudah kinerja *Admin* perusahaan dalam pengolahan data penggajian karyawan, sehingga penyajian data *valid*, dan waktu lebih *efisien*.
  - b) Menjadikan perusahaan mampu meningkatkan nilai SDM.
  - c) Dapat mengetahui hasil kerja karyawan.

2. Bagi Mahasiswa :

- a) Membantu mendapatkan data yang *real*, sehingga dapat mempermudah membuat suatu rancangan aplikasi.
- b) Membantu memahami permasalahan yang ada dalam perusahaan.

3. Bagi Admin :

- a) Mempermudah proses rekapitulasi laporan absensi dan laporan penggajian.
- b) mempermudah proses perhitungan gaji karyawan.

## **1.6 Metodologi Penelitian**

Metode yang saya gunakan untuk merancang sebuah *system* aplikasi penggajian karyawan pada perusahaan tersebut adalah :

### **1.6.1 Pengumpulan data**

a) Wawancara

Untuk mengetahui sebuah permasalahan yang ada, dilakukan metode pengumpulan data dengan cara tanya jawab. Terkait dengan masalah penggajian yang ada pada perusahaan.

b) Observasi

Dengan observasi, akan dilakukan langsung ke bagian yang bersangkutan tentang penggajian karyawan.

c) Kepustakaan

Membaca dan mempelajari referensi buku yang berhubungan dengan *system* penggajian karyawan. Sebagai pendukung dalam menyelesaikan skripsi

d) Studi literature

Melakukan *study*, untuk mencari perbandingan ke unggulan dan kekurangan yang ada pada system terdahulu.

## **1.7 Sistematika penulisan**

Sistem penulisan dalam tugas akhir ini disusun dalam bentuk karya ilmiah dengan struktur penulisan sebagai berikut:

### **BAB 1 PENDAHULUAN**

Bab ini berisi uraian tentang latar belakang masalah yang mendasari pentingnya diadakan penelitian, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian.

### **BAB 2 LANDASAN TEORI**

Bab ini berisi tinjauan teori yang mendiskripsikan pengertian.... (hal-hal yang berhubungan dengan topik penelitian).

### **BAB 3 ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Bab ini berisi tentang analisis kebutuhan dari sistem yang akan dibangun, perbandingan sistem yang sudah ada dengan sistem yang diusulkan, dan perancangan sistem yang diusulkan.

### **BAB 4 TESTING DAN IMPLEMENTASI**

Bab ini berisi tentang penjelasan prosedur testing dan proses pengujian sistem yang telah dibuat.

## BAB 5 PENUTUP

Bab ini berisi pokok-pokok kesimpulan dan saran-saran yang perlu disampaikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan dengan hasil penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

Daftar pustaka berisi daftar referensi yang digunakan dalam penelitian.