

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Tidak dapat dipungkiri bahwa kebutuhan sistem informasi saat ini sangat diperlukan. Mulai dari suatu organisasi kecil sampai sebuah instansi atau perusahaan, yang mana sistem informasi tersebut di gunakan untuk menunjang kinerja suatu organisasi atau perusahaan yang lebih baik. Serta di dukung oleh teknologi yang sangat canggih diharapkan suatu informasi didapat dengan cepat, mudah dan efisien untuk membantu memecahkan suatu permasalahan dalam organisasi atau organisasi.

Sistem informasi sendiri dapat digunakan untuk mengolah bebrapa informasi menjadi lenih ringkas dan mudah dipahami. Misalnya informasi tentang keuangan perusahaan, aset perusahaan atau pegawai. Pegawai sendiri terdiri dari beberapa informasi misalnya nama, tanggal lahir, tempat lahir serta informasi lainnya.

PT. Mermaid Textile Industry Indonesia yang selanjutnya disingkat PT. Mertex merupakan perusahaan yang memiliki jumlah pegawai yang besar. Perusahaan ini memiliki beberapa devisi diantaranya, devisi accounting, devisi personalia, devisi marketing dan lain sebagainya. Semua data pegawai tersebut disimpan secara manual sehingga dalam proses kinerjanya memerlukan waktu yang cukup lama untuk mencari data seorang pegawai dalam perusahaan tersebut.

Dari permasalahan diatas penulis berkeinginan untuk membuat sistem informasi kepegawaian yang lebih praktis. Sistem kepegawaian tersebut dibuat berdasarkan beberapa permasalahan yang dihadapi ketika personalia membutuhkan suatu data dari pegawai perusahaan. Berdasarkan hal tersebut penulis membuat judul **“RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BERFOKUS PADA KENAIKAN PANGKAT DI PT. MERMAID TEXTILE INDUSTRY INDONESIA (PT. MERTEX) BERBASIS WEB”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Dari latar belakang diatas dapat disimpulkan permasalahan dalam pembuatan sistem informasi kepegawaian PT.Mertex yaitu bagaimana merancang dan membangun sistem informasi kepegawaian di PT. Mertex berfokus pada kenaikan pangkat berbasis web.

## **1.3 Batasan Masalah**

Karena luasnya permasalahan yang dihadapi penulis di PT. Mertex. Maka penulis membatasi permasalahan sebagai berikut:

- 1) Aplikasi yang akan dibuat tertuju pada ruang lingkup kepegawaian di PT.Mertex.
- 2) Penyajian susunan format laporan kepegawaian mengacu format yang dibutuhkan PT. Mertex.
- 3) Proses kenaikan pangkat dari pegawai kontrak menjadi pegawai tetap.
- 4) Penilaian kenaikan pangkat menggunakan metode topsis.

## **1.4 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penulis adalah:

- 1) Membantu meringankan pekerjaan bagian personalia dalam mengolah data kepegawaian ketika data tersebut benar – benar dibutuhkan oleh perusahaan.
- 2) Mempercepat penyampaian informasi data kepegawaian yang dibutuhkan personalia.

## **1.5 Manfaat Penelitian**

### **1.5.1 Bagi Pengguna Sistem di PT. Mertex**

- 1) Tersedianya aplikasi kepegawaian yang dapat menyimpan dan mengolah data pegawai.
- 2) Membantu administrator dan pihak personalia dalam mencari data secara cepat.

### **1.5.2 Bagi Penulis**

- 1) Memberikan pengalaman tentang pembuatan aplikasi kepegawaian berbasis web.
- 2) Sebagai bahan terapan atas ilmu yang didapat di bangku kuliah.

## **1.6 Metodologi Penelitian**

Dalam penyusunan skripsi ini penulis melakukan beberapa metodologi yang berguna untuk memperoleh data atau informasi dalam menyelesaikan suatu

permasalahan, adapun beberapa metodologi yang penulis buat adalah sebagai berikut :

1) Studi *Literatur*

Yaitu mempelajari teori-teori melalui membaca buku, dan menyusun informasi yang bersumber dari teori-teori *literatur* yang mendukung sistem informasi.

2) Pengumpulan Data

Yaitu pengumpulan data dilakukan dengan pengamatan langsung dengan menggunakan teknik, *interview* / wawancara dan *observasi*.

3) Analisis Data dan Desain Sistem

Yaitu menganalisis data yang telah ada dan mempelajari permasalahannya kemudian mendesain sistem yang baru lebih *efektif* berdasarkan data tersebut.

4) Metode Rekayasa Perangkat Lunak

Perangkat lunak dalam penelitian ini dibangun dengan menggunakan metode *waterfall*. Tahapa-tahap metode *waterfall* :

- a) Analisis : Menganalisis kendala dan tujuan dihasilkan dari konsultasi dengan pengguna sistem. Kemudian di buat dalam bentuk yang lebih ringkas dan mudah dimengerti baik oleh admin maupun pengguna.
- b) Desain : Proses disain merupakan proses pembagian sistem baik dari perangkat keras maupun perangkat lunak.
- c) Penulisan : Pada tahap ini desain perangkat lunak mulai dikerjakan dalam bentuk aplikasi.

- d) Pengujian : Program akan diintegrasikan atau diuji sebagai sistem yang lengkap untuk meyakinkan bahwa persyaratan perangkat lunak telah terpenuhi.
- e) Penerapan : Pada tahap ini sistem sudah di Instalasi di komputer serta masih diberi waktu untuk memantau jika terjadi *error*, kemudian bisa langsung di ambil tindakan perbaikan.

## **1.7 Sistematika Penulisan**

Untuk memperjelas ruang lingkup pembahasan. Penulisan skripsi ini di buat dengan sistematika yang baik, adapun penulisan sistematika skripsi ini adalah sebagai berikut :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini menerangkan uraian pendahuluan mengenai sistem kepegawaia di PT. Mertex yang sedang berjalan. Perumusan masalah, tujuan penelitian, batasan masalah, metode penelitian dan sistematika penulisan.

### **BAB II LANDASAN TEORI**

Pada bab ini menguraikan tentang teori yang terkait dalam sistem informasi yang dibutuhkan. Untuk di jadikan pedoman sebagai langkah awal dan melakukan analisis, serta pengertian metode TOPSIS dan penyusunan rancangan sistem informasi yang di dalamnya mengenai tentang konsep-konsep sistem informasi kepegawaian berbasis web.

### **BAB III PERANCANGAN SISTEM**

Bab ini membahas tentang analisis dan perancangan sistem. Dalam perancangan sistem informasi kepegawaian PT. Mertex, yang telah ada desain data serta penjelasannya.

### **BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN**

Hasil penggunaan program dan menerangkan tentang rancang bangun sistem kepegawaian berbasis web. Yang mencakup proses-proses didalamnya serta mengimplementasikan program sistem informasi kepegawaian berbasis web di PT.Mertex akan di bahas dalam bab ini.

### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini merupakan bab penutup. Berisi kesimpulan hasil skripsi yang dicapai dan saran-saran atas program dan penulisan tugas akhir berguna bagi pengembangan selanjutnya.

### **DAFTAR PUSTAKA**

Daftar pustaka berisi daftar referensi yang digunakan dalam penelitian. Referansi dapat diperoleh dari jurnal ilmiah, buku dan lainnya.