

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*.
- Aditya, O. M., Muslih, B., & Meilina, R. (2021). Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 6(1), 39–54. <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/513>
- Akuba, Z., Lasalewo, T., & Junus, S. (2019). Analisis Beban Kerja Untuk Menentukan Jumlah Pegawai Optimal Dengan Metode Work Load Analysis (Studi Kasus : Tenaga Penunjang Akademik Fakultas Teknik Universitas Negeri Gorontalo). *SemanTECH Seminar Nasional Teknologi, Sains Dan Humaniora 2019*, 1(1), 300–308.
- Alfansur, A., & Mariyani. (2020). *Penerapan Triangulasi Teknik, Sumber dan Waktu Pada Penelitian Pendidikan Sosial*.
- Ardan dan Jaelani. (2021). Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. https://play.google.com/store/books/details/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_Turnover_Intention_D?id=ryIwEAAAQBAJ&hl=id
- Cain, B. (2007). *A Review of the Mental Workload Literature*.
- Devi Putri, Y., Yona Febrina, T., & Fadhila Rahma, D. (2021). *Hubungan Beban Kerja Dengan Turnover Intention Pada Perawat di Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam Tahun 2020*.
- Dewi Umiati, S., & Hamka. (2023). *Strategi Pengembangan Karir Untuk Mengatasi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Pad Personel Polri*.
- Farida, U., & Melinda, B. (2019). *Peran Beban Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Pekerja*.
- Ganyang, M. T. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita. In *In Media* (pp. 1–284).
- Gasion Giovana. (2023). Keterampilan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pencarian. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(1).
- Gaspar, N. A., Waworundeng Welly, & Kumayas Neni. (2023). Efektivitas Pelayanan Publik Berbasis Aplikasi Bitung Digital City (DC) Di Kecamatan Madidir Kota Bitung. *Jurnal Governance*, 3(1), 1–9.
- Hidayat, K. (2021). *Peringatan WHO : 745.000 orang meninggal per tahun akibat bekerja terlalu lama*.
- Hidayat, R., & A. Anwar, S. (2023). *manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus : Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota Ayun)*.
- Irianie, Y. (2019). *Analisis Pengaruh Ketersediaan Sumber Daya Pelaksanaan Proyek Konstruksi*. 10(1), 68–82.



- Ischak, W. I., Badjuka, B. Y., & Zulfiayu. (2019). *Modul Riset Keperawatan*. 12, 99–119.
- Khosiah, Hajrah, & Syafril. (2017). *Persepsi Masyarakat Terhadap Rencana Pemerintah Mmembuka Area Pertambangan Emas di Desa Sumi Kecamatan Lambu Kabupaten Bima*.
- Maharani, N., Sumiyati, S., & Masharyono, M. (2019). Lingkungan Kerja Sosial Dan Pengembangan Karir Sebagai Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan. *Strategic : Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 17(1), 15. <https://doi.org/10.17509/strategic.v17i1.17532>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatnur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). ANALISIS BEBAN KERJA. In *Yayasan Kita Menulis*. [https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022 Ganjil Analisis Beban Kerja Full_compressed.pdf](https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022%20Ganjil%20Analisis%20Beban%20Kerja%20Full_compressed.pdf)
- Masita, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(2), 1–14.
- Monika Audiva Pane, & Oktariani Oktariani. (2023). Dampak Beban Kerja Terhadap Intensi Turn Over Pada Karyawan. *Jurnal Rumpun Ilmu Kesehatan*, 3(1), 60–69. <https://doi.org/10.55606/jrik.v3i1.1230>
- Ponganan, A. (2019). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(3), 496–501. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v7i3.4810>
- Rachman, T., Utara, J. A., Tomang-Kebon, T., & Jakarta, J. (2013). Penggunaan Metode Work Sampling Untuk Menghitung Waktu Baku Dan Kapasitas Produksi Karungan Soap Chip Di Pt. Sa. *SA Jurnal InovisiTM*, 9(1), 48.
- Rusby, Z. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 4, 763–773.
- Sari, N. A., & Hartini, N. (2021). Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja Anggota TNI AD yang Bertugas di Wilayah Rawan Konflik. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(2), 1298–1305. <https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i2.28744>
- Tirtaputra, A., Tjie, L. T., & Salim, F. (2018). Persepsi terhadap Beban Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 13(2), 81. <https://doi.org/10.24014/jp.v13i2.4238>
- Ummah, M. S. (2019). Metode Penelitian Kualitatif. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Vera Nurfajriani, W. dkk. (2024). *Triangulasi Data Dalam Analisis Kualitatif*. 10(September), 826–833.
- Wibowo. (2009). *Model Perencanaan Sumber Daya Manusia*. 2021.
- Yulianto, H., Fauziah Suryadi, D., & Akbar, Z. (2019). *Dampak Beban Kerja terhadap Kinerja*



Karyawan di Masa Covid - 19.

