

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggota, P., & Umkmindonesia, W. W. W. (2020). *No Title* . 7 ( ), –25.
- Anugrah, P. G., & Priyambodo, B. (202). *Peran Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang Menerapkan Work From Home ( WFH ) di Masa Pandemi COVID-9 : Studi Literatur* . 9 (April), 340–349.
- Dimediasi, Y., Komitmen, O., & Nilawati, L. (204). *Pengaruh work-life balance terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh komitmen afektif* .
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). *Beyond Work and Family : A Measure of Work / Nonwork Interference and Enhancement* . 4 (4), 44–456. <https://doi.org/0.037/a006737>
- Hudson. 2022. The Case for Work-Life Balance. The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice.
- Hotel, B., & Karir, K. P. (207). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention ( Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta )* . XIV (3).
- Hae, I.P., & Kusumiati, R.Y.E. (2020). Gambaran work life balance pada jaksa wanita yang telah berkeluarga. *Jurnal Psikologi Konseling*, 6(), 603-65.
- Handayani, A., Afiati, T., & Adiyanti, M.G.(205). Studi eksplorasi makna keseimbangan kerja keluarga pada ibu bekerja. Seminar Psikologi & kemanusiaan (pp.30-36). Malang, Indonesia: Psychology Forum, Program Magister Psikologi, Universitas Muhammadiyah Malang.
- Hastuti, A.P. (208). Peran work life balance terhadap keterikatan kerja wanita karir. *Citra Ilmu*, 4(), 27 40.
- Kerja, L., Produktivitas, T., Bagian, K., Di, P., Inko, P. T., & Semarang, J. (208). *Among Makarti Vol. No.2, Juli 208* . (2), 28–50.
- Khamdari, E., Susilowati, F., Sipil, J. T., Jakarta, P. N., Sipil, J. T., & Tidar, U. (2020). *Peran manajemen sumber daya manusia dalam peningkatan kinerja perusahaan konstruksi* . 6 ( ), 27–34.
- Misykat, K. S. U. (208). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR SUKSES WIRAUSAHA WANITA ( STUDI PADA UMKM ANGGOTA KOPERASI SERBA USAHA MISYKAT WILAYAH SADANG SERANG ) ( STUDY ON SME MEMBERS OF COOPERATIVES BUSINESS SERVICES* . 5 (2), 255–2523.
- Policy, G. B. (n.d.). *The Case for Work / Life Balance* :
- Pratiwi, I. W., Psikologi, F., & Borobudur, U. (202). *Work Life Balanced Pada Wanita Karir Yang Telah Berkeluarga Work Life Balanced Pada Wanita Karir Yang Telah Berkeluarga* . 0 ( ), 72–89.
- Richard Welford, Work life balance in Hong Kong: Survey results(April 208), The University of Hong Kong and CSR Asia.





- Raya,P, Delina.W (2020). A study on Work-Life Balance in Working Women. IRACST – International Journal of Commerce, Business and Management (IJCMB), ISSN: 239 2828 Vol. 2, No.5, October 203
- Singh, P. and Khanna, P. (202). Work-Life Balance: A Tool for Increased Employee Productivity and Retention. LachooManagement Journal.Vol. 2, No. 2, pp. 88-206.
- Tasnim, M., Hossain, M. Z., & Enam, F. (207). *Work-Life Balance : Reality Check for the Working Women of Bangladesh . March .* <https://doi.org/0.4236/jhrss.207.5008>
- Timur, J. (2024). *Analisis Kemampuan Kewirausahaan Pengusaha Perempuan pada Komunitas UMKM Masyarakat Kota di Indonesia .* 3 (2).
- Volume, J. E. (202). *Jurnal Experientia Volume 9, Nomor (2) Desember 202 .* 9 (2).
- Winarti, E. (n.d.). *Perencanaan manajemen sumber daya manusia lembaga pendidikan .* 3 , -26.
- Yunita, P.I. (208). Menciptakan keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan (work life balance): Apakah faktor situasional pekerjaan berpengaruh?. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 3(2), 35 44.
- Zahroh, R. A., *Work, P., Balance, L., Gresik, R., Zahroh, R. A., & Khasanah, U. (n.d.). PENGARUH WORK LIFE BALANCE , WORK ENGAGEMENT , DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MUSTIKARASA CAFE & RESTO .* 09 , 40–46.