



DAFTAR PUSTAKA

- Suganda, B. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Trimurjo Kabupaten Lampung Tengah [Skripsi, Institut Agama Islam Negeri Metro]. Repository IAIN Metro.*
- Maulana, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Ekonomi Pembangunan, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari.*
- Khusnul, K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Inspiring: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Penelitian, dan Pengembangan, 3(2).*
- Sari, M. Y., & Mardia, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Skripsi Gabungan. UIN Sultan Syarif Kasim Riau.*
- Jaya, A., Sjahrudin, H., Darmawinata, W. N. S., Ramlan, M., & Kurniawan, R. D. (2024). Peran kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui budaya organisasi. INNOVATIVE: Journal of Social Science Research, 4(4), 871–886.*
- Rizky, R., & Hartono, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Kota Samarinda. Publisia: Jurnal Ilmu Administrasi Publik, 6(2).*
- Sutrisno, E. (2022). Upaya meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja.*
- Hidayati, N. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ [Skripsi, Universitas Merdeka Malang]. Repositori UNMER.*
- Rumawas, T. (2019). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dan keinginan keluar karyawan: Peran komitmen organisasional sebagai mediator. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 7(1), 871–880.*
- Usman, I. (2021). Meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis, 12(2), 150–160.*
- Shobirin, A. (2022). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan: Studi literatur. Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia, 6(1), 25–34*
- Fauzi, A. (2023). Peran komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dalam*



organisasi di PT. Multi Daya Bangun Mandiri (literature review MSDM). *Jurnal Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 5(2), 80–89

Samsuni. (2017). *Manajemen sumber daya manusia. Al-Falah: Jurnal Ilmu Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(31), 113–122

Ilham, M. (2022). *Peran pengalaman kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan: Suatu tinjauan teoritis dan empiris. Jurnal Magister Manajemen Unram*, 11(1), 13–20.

Alhabsyi, F., Pettalongi, S. S., & Wandu, W. (2022). *Peran kepemimpinan kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru. Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan (JIMPE)*, 1(1), 11–17.

Iriawan, H. (2020). *Peran kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Biak Numfor. Sosio e-Kons*, 12(02), 150.

Firdaus, S. (2022). *Peran pimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan di LAZ (Lembaga Amil Zakat) Swadaya Ummah Pekanbaru [Skripsi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau]. Repository UIN Suska Riau.*

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.*



Hak Cipta Milik Unipdu Jombang

@www.unipdu.ac.id