



## DAFTAR PUSTAKA

- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46–60.  
<https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.422>
- Basuki, R. B., & Sari, R. P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rsia Yk Madira Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 6(2), 1–11.  
<https://doi.org/10.35908/jeg.v6i2.351>
- Faidh, F. A., Haerani, S., & Hasmin, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai. *YUME: Journal Of Management*, 4(2), 213–225. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.233>
- Hasibuan, N. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Islam, Kompensasi, Dan Pengembangan Produk Terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syari'Ah Bandar Lampung. *PSYCHE: Jurnal Psikologi*, 1(2), 85–95.  
<https://doi.org/10.36269/psyche.v1i2.102>
- Hidayati, S. N., & Saputra, S. D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Komunikasi, dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai “Variabel Antara.” *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 7(2), 162.  
<https://doi.org/10.30588/jmp.v7i2.365>
- Khustina, H., & Laily, N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Job Burnout terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Kemasan Cantik Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 8(6), 1–18.  
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/2238%0Ahttp://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/download/2238/2243>
- Lubis, A. Y. O., & Susanti, F. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Divisi Fam 1 Padang. *Matua Jurnal Vol . 2, No. 1*, 2(1), 1–10.  
<https://osf.io/preprints/inarxiv/7tbrg/>
- Magister, P., Pascasarjana, M., Muhammadiyah, U., Utara, S., Kerjadan, L., & Kerja, L. (n.d.). 328159870. 78–88.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Marpaung, M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Team Work Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Sekjen Kemdikbud Senayan Jakarta. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, 2(1), 33–40.
- Maulana Arman. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Primer Koperasi Kartika Artileri Berdaya Guna Sepanjang Masa Pusat Kesenjataan Artileri Medan Kota Cimahi. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(2), 83–96.



- Nuraeni, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Di Kecamatan Bantaeng Kabupaten Bantaeng. *YUME : Journal of Management*, 2(1).  
<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>
- Nuriana, W., & Soehari, T. D. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Akademika*, 8(01), 35–48.  
<https://doi.org/10.34005/akademika.v8i01.330>
- Organisasi, P. B., Terhadap, K., Pegawai, K., & Kantor, D. I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Petisah. *Jurnal Prointegrita*, 4(2). <https://doi.org/10.46930/jurnalprointegrita.v4i2.738>
- Puspita, P., & Buana, U. M. (2022). *Strategi Kompensasi Perusahaan. September*.
- Putri Elburdah, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Penta Artha Impressi Area Tangerang Selatan. *JURNAL SeMaRaK*, 3(2), 41. <https://doi.org/10.32493/smk.v3i2.5622>
- Saputra, Y. N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dosen. *EDUKASI: Jurnal Penelitian Pendidikan Agama Dan Keagamaan*, 18(1), 118–135.  
<https://doi.org/10.32729/edukasi.v18i1.603>
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18.  
<https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>
- Setyowati, T. G. P., Marpaung, N. N., & Ardista, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT.Permata Birama Sakti). *Parameter*, 7(1), 123–140.  
<https://doi.org/10.37751/parameter.v7i1.193>
- Shobirin, A., & Siharis, A. K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Literatur. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5), 235–246.  
<https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i5.188>
- Siti Nur Aisah. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42–50.  
<https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>
- Sitompul, T. I., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Takamori Indonesia Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(3), 386–403.  
<https://doi.org/10.33373/dms.v8i3.2185>
- Widodo, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Sosial Provinsi Kota Yogyakarta Bidang Operasional. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(7), 82–90.