



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Era globalisasi telah bergulir, persaingan antar perusahaan di era globalisasi semakin tajam, sehingga sumber daya manusia dituntut untuk terus-menerus mampu mengembangkan diri secara proaktif.

Pengembangan sumber daya manusia melibatkan persiapan individu untuk memikul tanggung jawab yang berbeda dalam perusahaan, sebuah perusahaan dalam mewujudkan eksistensinya dalam rangka mencapai tujuan memerlukan perencanaan sumber daya manusia yang efektif.

Kepemimpinan dalam sebuah perusahaan atau instansi bisnis atau non bisnis menjadi salah satu komponen yang penting. Pemimpin harus menjadi contoh yang baik bagi perusahaan dalam menjalankan tugas tugas dari setiap bidang yang ada dalam perusahaan. Sifat yang harus dipunyai oleh pemimpin adalah pemimpin harus mempunyai integritas kecerdasan, pengetahuan dan wawasan yang luas serta perhatian yang tinggi terhadap karyawan kesungguhan dalam menjalankan setiap tugas tugas yang ada diperusahaan , kesadaran diri atas jabatan pemimpin yang ditanggung.

Kompenasi merupakan hal yang sensitive bila dikaitkan dengan kelayakan dalam memenuhi kebutuhan. Dalam perusahaan kompensasi merupakan hal yang penting dalam kinerja karyawan karna dalam kompensasi karyawan akan lebih giat bekerja dalam perusahaan menjalankan fungsi fungsi manajemen yang ditugaskan.



Setiap perusahaan menghadapi masalah kinerja karyawan secara teratur. Setiap pemimpin di perusahaan akan selalu berusaha untuk memastikan bahwa setiap kegiatan yang dilakukan mencapai hasil yang maksimal dan dilakukan secara efektif dan efisien. Untuk mencapai tingkat efektivitas dan efisiensi yang diinginkan, suatu perusahaan harus mempunyai sistem kerja yang baik atau mempunyai kinerja yang baik.

Pemimpin diperlukan dalam mengelola dan mengendalikan berbagai fungsi dalam suatu organisasi agar selaras dengan tujuan organisasi, karena pemimpin merupakan komponen penting dalam meningkatkan kinerja pegawai. Pemimpin mempunyai pengaruh terhadap sikap pegawai, dan keefektifan seorang pemimpin akan sangat dipengaruhi oleh karakteristik pengikutnya. Kepemimpinan adalah hubungan antara seseorang dengan orang lain dimana pemimpin mampu mempengaruhi orang lain agar bersedia bekerja sama dalam tugas-tugas yang relevan untuk mencapai tujuan yang diinginkan.

Penerimaan kompensasi yang tidak sesuai dengan harapan karyawan akan mempengaruhi semangat kerja karyawan dan mengakibatkan karyawan menjadi malas bekerja, sering tidak masuk kerja, tidak disiplin, dan perilaku-perilaku lain yang merugikan perusahaan. Pemimpin menjalankan tugasnya dengan baik.

Menurut Hasibuan (2013: 117). “kompensasi adalah semua pendapat yang berbentuk uang barang langsung ataupun tidak langsung yang di terima oleh karyawan sebagai imbalan atas yang diberikan kepada perusahaan”. Oleh karna itu pemimpin dan kompensasi sangat penting dalam perusahaan untuk kinerja perusahaan itu sendiri karna penggerak dari sebuah fungsi produksi dalam perusahaan adalah sumber daya manusia (SDM) apa bila sumber daya manusia dalam perusahaan tidak efektif maka semua komponenn di dalam perusahaan tidak akan berjalan secara maksimal.

Kompensasi merupakan hal yang sensitif bila dikaitkan dengan kelayakan dalam memenuhi kebutuhan, apalagi semakin besarnya tingkat kebutuhan saat ini yang dirasa kurang cukup. Pemberian kompensasi yang adil sangat dibutuhkan oleh setiap karyawan karena dengan adanya pembagian kompensasi secara adil karyawan merasa dihargai atas usaha yang dicurahkan untuk perusahaan. PT Putra Mubarok memberikan kompensasi terhadap karyawan berupa gaji, dan tunjangan tunjangan. Yang diberikan kepada karyawan.

Tunjangan berupa tunjangan kesehatan dan tunjangan hari raya yang hanya diberikan kepada karyawan tetap. Bentuk kompensasi yang diberikan perusahaan PT Putra Mubarok pada karyawannya kurang baik dengan memberikan THR dan kesehatan saja kurang mencukupi , Kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan yang seharusnya sesuai dengan harapan karyawan yang sudah bekerja secara optimal di perusahaan tersebut.

Kepemimpinan merupakan kemampuan yang di punyai seseorang untuk mempengaruhi orang-orang lain agar bekerja mencapai tujuan dan sasaran.



Kepemimpinan pada PT Putra Mubarok belum bisa mempengaruhi karyawan dikarenakan masih ada karyawan kurang efektif dalam bekerja. Ada saatnya karyawan membutuhkan sikap keras dari pemimpin sesuai kondisi dan situasi yang dibutuhkan terutama saat jam kerja. Kinerja karyawan kurang maksimal. Upaya untuk mendorong para karyawan mematuhi peraturan-peraturan kerja memerlukan kebijakan yang tepat, salah satunya dengan meningkatkan kualitas kepemimpinan dan kompensasi guna untuk meningkatkan semangat kinerja karyawan maka dari itu kepemimpinan yang tegas dan kompensasi yang sepadan dengan pekerjaan karyawan diharapkan bisa mempengaruhi kinerja karyawan secara maksimal .

Kinerja merupakan kualitas dan kuantitas hasil kinerja dari karyawan di dalam perusahaan dalam melaksanakan tugas yang di berikan diperusahaan. Berdasarkan latar belakang diatas maka penulis membuat judul skripsi yang berjudul **“ PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PUTRA MUBAROK ”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan diatas maka penulis akan membuat rumusan masalah sebagai berikut:

- 1 Apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Putra Mubarok ?
- 2 Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Putra Mubarok ?
- 3 Apakah kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Putra Mubarok ?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Pada PT Putra Mubarok
2. Untuk mengetahui Apakah ada pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Putra Mubarok
3. Untuk mempengaruhi Apakah ada kompensasi, kepemimpinan, terhadap kinerja karyawan pada PT Putra Mubarok

1.4 Manfaat Penelitian

A. Akademis

1. Peneliti

Menambah pengetahuan dan wawasan untuk berfikir secara kritis dan sistematis dalam mengatasi permasalahan yang terjadi di PT Putra Mubarok

2. Untuk penelitian selanjutnya

Penelitian ini diharapkan menjadi refrenasi, tambahan informasi atau gagasan dan bahan rujukan bagi penelitian selanjutnya dengan topik yang serupa tentang kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan

B. Praktis

1. Bagi perusahaan

Untuk mempermudah dalam pengelolahan perusahaan di PT Putra Mubrok dalam mengatasi kinerja karyawan