

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PUTRA MUBAROK**

SKRIPSI



Oleh:

Muhammad Hafidh Husam Luthfi

NIM:3119049

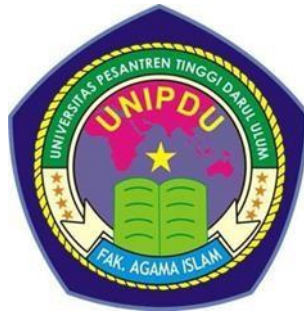
**PROGRAM STUDI S-1 ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS BISNIS, BAHASA DAN PENDIDIKAN 2024
UNIVERSITAS PESANTREN TINGGI DARUL 'ULUM
JOMBANG
2024**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PUTRA MUBAROK**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk
Menyelesaikan Program Studi Ilmu Administrasi Niaga (S1) Dan Mencapai Gelar
Sarjana Administrasi Bisnis



Oleh :

Muhammad Hafidh Husam Luthfi

NIM : 3119049

**PROGRAM STUDI S-1 ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS BISNIS, BAHASA DAN PENDIDIKAN 2024
UNIVERSITAS PESANTREN TINGGI DARUL 'ULUM
JOMBANG
2024**





**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PUTRA MUBAROK**

Oleh :

Muhammad Hafidh Husam Luthfi

NIM : 3190049

Telah disetujui oleh dosen pembimbing :

Pembimbing I

Pembimbing II

H.M Zahrul jihad , M Si

Suspahariati .S. Sos., M.M

Tanggal:

Tanggal:

Mengetahui,

Ketua Program Studi Administrasi bisnis:

Ririn Susilawati, S,H,I, M.E.I



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PUTRA MUBAROK**

SKRIPSI

Oleh:

Muhammad Hafidh Husam Luthfi

NIM :3119049

Telah di uji dan dipertahankan dalam sidang skripsi pada tanggal dan dinyatakan lulus

Majelis penguji:

Ketua,

Suspa Hariati, S.Sos., M.M..

Penguji I

Penguji II

M. Imsin, S.E., M.P.

Ririn Susilawati, S.H.I., M.E.I.

Menegtahui

Dekan Fakultas Bisnis, Bahasa dan Pendidikan

Dr. Wiwik Maryati, S.Sos, M.S.M



PERNYATAAN

Nama : Muhammad Hafidh Husam Luthfi

NIM 3119049

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Putra Mubarak solution adalah benar karya sendiri. Hal hal yang bukan karya saya di dalam skripsi tersebut diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh dari skripsi tersebut.

Jombang

Yang membuat pernyataan

Muhammad Hafidh Husam
Luthfi



HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya serta atas dukungan dan doa dari orang-orang tercinta, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar dan tepat waktu.

Dengan terselesaikannya skripsi ini, saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya yang senantiasa memotivasi dan memberikan dukungan material dan moral, serta tidak henti-hentinya mendoakan kelancaran hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
2. Teman-teman seperjuangan Prodi Administrasi Bisnis yang selalu kompak selama menimba ilmu.
3. Teman spesial saya yang selalu memberikan saran terbaik dan selalu mensupport.



HALAMAN MOTTO

Meskipun hidup itu sulit penuh penyakit ekonomi sulit kantong mericit dan lain lain. kita harus menghadapi semuanya dengan ikhlas seperti pada surat al Imran ayat (139) Bahwasanya “Janganlah Kamu Bersikap Lemah Dan Jangan Pulalah Kamu Bersedih Hati Padahal Kamulah Orang Yang Paling Tinggi Derajatnya Jika Kamu Orang Orang Yang Beriman”



PRAKATA

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah, Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah kepada Allah SWT atas kebesaran, keberkahan, rahmat dan hidayanya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Putra Mubarak” skripsi ini dibuat sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana administrasi bisnis, proses penyelesaian skripsi ini tentunya tidak lepas dari dukungan dan bimbingan banyak pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada

1. Kedua orang tua saya yang senantiasa memotivasi dan memberikan dukungan material dan moral, serta tidak henti-hentinya mendoakan kelancaran hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
2. Ibu Dr. Wiwik Maryati, S.Sos., M.S.M selaku Dekan Fakultas Bisnis, Bahasa dan Pendidikan Universitas Pesantren Tinggi Darul ‘Ulum.
3. Ibu Ririn Susilawati, S.H.I., M.E.I selaku Ketua Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Pesantren Tinggi Darul Ulum.
4. Bapak H.M Zahrul Jihad, M.Si selaku Dosen Pembimbing I
5. Ibu Suspahariati, S.Sos., M.M selaku Dosen Pembimbing II
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Bisnis, Bahasa dan Pendidikan yang telah memberikan ilmunya, semoga Bapak dan Ibu dosen selalu dalam rahmat dan lindungan Allah SWT.
7. Segala pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah membantu penulisan dalam pembuatan skripsi ini.



ABSTRAK

Kompensasi sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Peningkatan manajemen sumber daya manusia di perusahaan sangat diperlukan guna meningkatkan segala aspek dalam perusahaan karena manajemen sumber daya manusia sangat berperan penting. Dengan manajemen kepemimpinan sebagai variable X1 dan kompensasi sebagai X2 perusahaan memiliki data dan informasi pendukung untuk dijadikan evaluasi sumber daya manusia agar lebih baik lagi.

Kinerja karyawan merupakan hal yang penting dalam sebuah perusahaan karena akan mempengaruhi sebuah pencapaian yang diinginkan oleh perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh signifikan kepemimpinan dan kompensasi secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT Putra Mubarak. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif menggunakan analisis regresi berganda karena sampel yang digunakan berupa kuesioner dengan jumlah 52 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variable kepemimpinan (X1) Kepemimpinan sebagai variable X1 dalam penelitian ini berpengaruh secara baik dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT Putra Mubarak dengan adanya kepemimpinan yang baik dan tegas karyawan lebih menyegani pemimpinnya sehingga menjadikan kinerja karyawan menjadi lebih baik. Dibuktikan dalam uji t dengan mendapatkan sig kurang dari 0,05 yaitu 0,000 dan nilai t hitung lebih besar dari t table yaitu dengan nilai 9,702 > 2,012 artinya Putra Mubarak dan variable kompensasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kompensasi sebagai variable X2 dalam penelitian ini berpengaruh secara baik dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Putra Mubarak kompensasi yang merata ke seluruh karyawan menyebabkan karyawan dihargai atas kinerjanya di perusahaan, sehingga meningkatkan semangat kerja karyawan terbukti dari uji t yang mendapatkan nilai sig kurang dari 0,5 yaitu $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung lebih besar dari t table yaitu $6,989 > 2,012$ yang artinya kompensasi mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan tipe kepemimpinan di PT Putra Mubarak Secara bersamaan variable kompensasi (X1) dan kompensasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT Putra Mubarak

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Compensation is very influential on employee performance at PT. Improving human resource management in companies is very necessary to improve all aspects of the company because human resource management plays a very important role. With leadership management as variable X1 and compensation as X2, the company has supporting data and information to evaluate human resources to make them better.

Employee performance is important in a company because it will influence the achievement desired by the company. The aim of this research is to determine the significant influence of leadership and compensation simultaneously and partially on employee performance at the steel company PT Putra Mubarak. This research uses a quantitative approach using multiple regression analysis because the sample used is a questionnaire with a total of 52 respondents.

The results of the research show that the leadership variable (X1) Leadership as variable Proven in the t test by getting a sig of less than 0.05, namely 0.000 and the calculated t value is greater than the t table, namely with a value of $9.702 > 2.012$, meaning the Son of Mubarak. and the compensation variable (X2) has a significant effect on employee performance.

Compensation as variable 5, namely $0.000 < 0.05$ and the calculated t value is greater than the t table, namely $6.989 > 2.012$, which means that compensation influences employee performance in leadership type companies at PT Putra Mubarak. Simultaneously, the variables compensation (X1) and compensation (X2) have a significant effect on performance. employee at the PT Putra Mubarak company

Keywords: Leadership, Compensation, Employee Performance



DAFTAR ISI

PERNYATAAN	I
HALAMAN PERSEMBAHAN	II
HALAMAN MOTTO	III
PRAKATA	IV
ABSTRAK.....	V
ABSTRACT	VI
DAFTAR ISI	VII
DAFTAR TABEL	X
DAFTAR LAMPIRAN	XI
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II.....	6
TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Penelitian Terdahulu	6
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.2 Kebijakan dan Kegiatan MSDM.....	14
2.2.2 Indikator Kepemimpinan	15
2.2.3 Teori Perilaku Pemimpin.....	17
2.2.4 Macam-Macam Gaya Kepemimpinan.....	24
2.2.5 Pengertian Manajemen Kompensasi	25
2.2.6 Strategi untuk merencanakan kompensasi perusahaan.....	28
2.2.7 Indikator Kompensasi.....	31
2.2.8 Pengertian Kinerja Karyawan	32
2.2.9 Pengertian dan Ruang Lingkup Kinerja	33
2.2.10 Tujuan kinerja karyawan	38
2.2.11 Indikator kinerja	39
2.3 Hubungan Antar Variable	40
2.3.1 Hubungan kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan.....	40



1.3.2 Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan	41
2.3 Kerangka Berpikir.....	42
BAB III.....	41
METODOLOGI PENELITIAN.....	41
3.1 Desain penelitian	41
3.2 Ruang lingkup penelitian	41
3.3 Lokasi dan waktu penelitian.....	41
3.3.1 Lokasi penelitian	41
3.3.2 waktu penelitian	42
3.4 Populasi Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	42
3.4.1 Populasi.....	42
3.4.2 Sampel	42
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel	43
3.5 Variabel, Indikator Penelitian dan Definisi Operasional	43
3.5.1 Variabel Penelitian	43
3.5.2 Indikator Penelitian dan Definisi Operasional	45
3.6 Kerangka Konseptual dan Hipotesis.....	47
3.6.1 Kerangka konseptual	47
3.6.2 Hipotesis	48
3.7 Teknik Pengumpulan Data	48
3.7.1 Kuesioner (Angket)	48
3.7.2 Observasi	49
3.7.3 Dokumentasi	49
3.8 Skala Pengukuran Data	49
3.9 Teknik Analisis Data.....	50
3.9.1 Uji Validitas	50
3.9.2 Uji Reliabilitas.....	51
3.10 Uji Asumsi Klasik	51
3.10.1 Uji Normalitas	51
3.10.2 Uji Multikolienaritas.....	52
3.10.3 Uji Heteroskedastisitas.....	52
3.11 Analisis Regresi Berganda	52
3.12 Uji Hipotesis.....	53
3.12.1 Uji T	53



BAB IV	55
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	55
4.2 Deskripsi Data Responden	56
4.2.1 Deskripsi responden berdasarkan jenis kelamin	56
4.2.2 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Umur.....	58
4.2.3 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
4.2.4 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
4.3 Analisis Data	60
4.3.1 Uji Validitas	60
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	61
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	62
4.3.4 Uji Analisis Regresi berganda.....	67
4.4 Uji Hipotesis.....	68
4.4.1 Uji T (parsial).....	68
4.4.2 Uji Hipotesis F (Simultan).....	70
4.4.3 Uji R Koefisien Determinasi.....	71
BAB V.....	73
PENUTUP	73
5.1 Kesimpulan.....	73
5.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	25
DAFTAR LAMPIRAN	27



DAFTAR TABEL

Tabel 2 1 Penelitian Terdahulu	6
Tabel 3 1 Indikator Variabel	45
Tabel 3 2 Skala Liket	50
Tabel 4 1 Data Responden Berdasarkan Kelamin	57
Tabel 4 2 data Responden Berdasarkan Umur	58
Tabel 4 3 data Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
Tabel 4 4 Data Validitas	61
Tabel 4 5 Data Reliabilitas	61
Tabel 4 6 Data Histogram	63
Tabel 4 7 Diagram P-Plot	63
Tabel 4 8 Data Kolomogrov	64
Tabel 4 9 Data Multikolinieritas Spss	65
Tabel 4 10 Data Multikolinieritas	65
Tabel 4 11 data Heteroskedastisitas	66
Tabel 4 12 Regresi Berganda	67
Tabel 4 13 Data Uji T (Parsial) Variabel X1	69
Tabel 4 14 Data Uji T (Parsial) Variabel X2	70
Tabel 4 15 Uji F (Simultan)	70
Tabel 4 16 Koefisien Determinasi (R ²)	72



DAFTAR LAMPIRAN

Gambar produk besi di PT Putra Mubarok 1.....	27
Gambar produk besi di PT Putra Mubarok 2.....	27
Gambar 1 penelitian di PT Putra Mubarok.....	27
Gambar 2 bersama direktur PT Putra Mubarok.....	27
Gambar 3 tabulasi data	25