

Daftar Pustaka

- Agustina, S. (2018). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Praya Lombok. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 775-808.
- Ardiaba, S. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Yuwana Karya Catur Manunggal Sidoarjo. *Ubhara Management Journal*, 89-99.
- Ariati, W. (2022). Pengaruh Work Family Conflict Dan Family Work Conflict Terhadap Staff Performance. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 945-955.
- Astari, S. (2018). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1895-1926.
- Dkk, F. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 421 – 438.
- Dr. Amir Tengku Ramly, M. (2021). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bintang Semesta Media.
- Dr. Hj.Darmawati, S. (2019). *Work Family Conflict(Konflik Peran Pekerjaan Dan Keluarga)*. Parepare: Iain Parepare Nusantara Press.
- Farisi, R. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 15-33.
- Handayani, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Suasana Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gunung Agung Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Sumber Daya Manusia*, 166-178.
- Hartono, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, 2020-237.
- Hasanah, M. (2017). Work Family Conflict Pada Single Parent. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 381-398.
- Hasibuan, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 247-258.
- Hasibuan, S. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Banda Aceh: Lppm Universitas Serambi Mekkah.
- Heryyanto, A. (2022). Bagaimana Kelelahan Kerja, Tanggung Jawab Dan Disiplin Kerja,Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Studi Empiris. *Strategic: Journal Of Management Sciences*, 7-17.

- Hussein. (2019). *Manajemen Bisnis Keluarga* . Malang: UB Press.
- Khaeruman, D. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Studi Kasus*. Kota Serang - Banten: CV. Aa. Rizky.
- Khans Septina, Liftiawan Faizal ,Tri Siwi Agustina. (2020). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Kelelahan Emosional. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 1-6.
- Kurniawan, K. (2021). Transisi Kepemimpinan Dan Sistem Pengendalian Manajemen Pada Family Business UB.A. Penggunaan Teori Familiness Untuk Mengatasi Permasalahan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 493-513.
- Kurniawati, W. (2018). Analisis Pengaruh Work Family Conflict Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dalam Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Wilayah Semarang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 95-102.
- Lineuwih, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Work Family Conflict Terhadap Burnout Karyawan. *Sinomika Journal*, 1235-1248.
- Mardiana, P. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Hc&Ga Group Head PT Jasamarga Jalanlayang Cikampek. *Jimen Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 66-75.
- Margaretha. (2019). Manajemen Konflik Pada Perusahaan Keluarga (Studi Kasus Pada Perkebunan X). *Jurnal Manajemen Maranatha*, 135-142.
- Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Minarika, P. (2020). Pengaruh Work Family Conflict Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada PT. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran). *Business Managemen And Enterenuership Journal* , 1-11.
- Muttaqi, A. (2020). Studi Komparatif Disiplin Kerja Karyawan Laki-Laki Dan Perempuan Pada Rumah Makan Sambal Lalap Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 53-60.
- Natanel, D. (2022). Telaah Sistem Pengendalian Manajemen Dalam Family Business. *Jurnal Akutansi*, 53–60.
- Novrandy, T. (2022). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Work Engagement Terhadap Task Performance Dan Turnover Intention Dengan Mediasi Supervisor Support. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 414-430.
- Oktaviani Usman, R. P. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Gorontalo (Studi Kasus Pada Dinas Sosial Provinsi Gorontalo). *Jurnal Mirai Management*, 235-246.

- Pratiwi, P. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Buruh Divisi Produksi PT. Multi Elektrik Sejahterindo, Citeureup Kabupaten Bogor. *Jimen Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 14-26.
- Prianggi, F. (2022). Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada PT. Araya Bangun Sarana. *Jurnal Aplikasi Administrasi* , 50-60.
- Purnawati, K. (2022). Analisis Disiplin Kerja Sumber Daya Manusia Pada Karyawan CV.Asakota Kota Bima. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 5827-5832.
- Sulistiyowati, H. (2021). Pengaruh Work–Family Conflict Terhadap Job Performance Dengan Employee Satisfaction Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 9 Nomor 3*, 1256-1266.
- Surito, A. A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening . *Jurnal Manajemen Indonesia (J-Mind)*, 30-46.
- Suryadinata, W. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja,Kepuasan Kerja, Intensif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Zuri Kuta. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Mahasarawati Denpasar*, 622-637.
- T.M. Haekal, S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Kota Gorontalo: Ideas Publishing.
- Tarigan, P. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi*, 1-10.
- Wahyuni, L. (2020). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Kharisma Dayung Utara Pekanbaru. *Jurnal Valuta*, 55-65.
- Wijaya, W. K. (2018). Pengaruh Sikap Yang Baik, Integritas, Loyalitas Dan Kepercayaan Terhadap Suksesi Pada Bisnis Keluarga Berbasis Family Owned Enterprise (Foe) Generasi Pertama. *Jurnal Business Management*, 1-73.
- Wirawan, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi Tahun 2016. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 305-315.
- Wulansari, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja,Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana (DPPKB) Ponorogo. *Idonesian Jurnal Of Business And Amangement*, 444-457.

Yuliantini, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen*, 24-44.